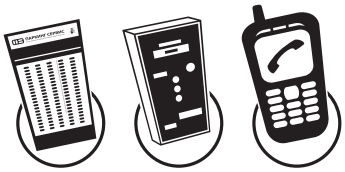
ЛИСТ ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА **ПАРКИНГ СЕРВИС** НОВИ САД

Паркинг

www.parkingns.co.yu Децембар 2006. Број 2

Све на свом месту

ПАРКИНГ СЕРВИС
Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис" Нови Сад



УВОДНА РЕЧ

Уводну реч из прошлог броја завршио сам реченицом, да информација никада доста, ако је тако, а тако је, ево новог броја ПАРКИНГНС, а то значи и нових информација из живота и рада нашег предузећа.

У овом броју ћемо имати прилике да читамо, а и нешто више сазнамо, о једној теми која живо интересује све запослене у јавним предузећима, то је погађате колективни уговор. Шеф наше правне службе нам је одговарао на конкретна питања и верујем да ће нам неке ствари бити много јасније после читања његових одговора.

Био је и Сајам, а на Сајму... и „Паркинг сервис". Имали смо успешно учешће на Сајму електронике, енергетике и телекомуникација. Више о сајму у слици и речи на једној од страница листа.

У периоду између два броја, Нови Сад је добио један нови паркинг простор који је обрадовао многе и оне који станују у околини „Најлон“ пијаце и оне који недељна преподнева проводе у овом делу града. Паркиралиште са преко 700 места, сигурно ће у многоме утицати на мирнији живот (недељом) наших суграђана из овог дела града.

У овом месецу, тачније 16. децембра, обележићемо две године оснивања нашег предузећа. Наше две године се најбоље виде на улицама (паркинзима) овог града. Наравно има још много тога да се уради, зато смо и ту.

О ПРИВАТИЗАЦ

После две године рада нашег предузећа, шта бисте издвојили као најзначајнија финансијска улагања?

Извори финансирања предузећа у прве две године пословања били су двојаки: сопствена средства и капиталне субвенције из буџета града . У иницијалној фази рада помоћ града била је неопходна. Уосталом сваки бизнис план за почетни посао предпоставља и сопствена средства а град је оснивач нашег предузећа и као такав улагао је у “своје” предузеће. Стварање услова за несметан рад предузећа а самим тим и решавање проблема паркирања били су основа сваког улагања. У вези са тим купљени су : два специјална возила паук, уређен је простор за чување и пријем возила у улици Филипа Вишњића 47, купљени су уређаји за контролу наплате паркирања... Набавке су биле у складу са изменама система паркирања у граду и све је то захтевало синхронизовано деловање свих организационих целина предузећа.

Шта су приоритети у финансијском развоју и планирању?

Када говоримо о планирању хтео бих да напоменем да је и по Закону о јавним предузећима прописана обавеза доношења Програма пословања за календарску годину. По закону ,програм нарочито садржи планиране изворе прихода и позиције расхода, елементе политике цена,политике зарада и запослености у предузећу, планиран начин расподеле добити, критеријуме за коришћење средстава помоћи, као и критеријуме за одређивање зарада члановима управног и надзорног одбора. Сагласност на програме даје оснивач, а њихову реализацију нарочито у погледу политике цена и зарада, прате надлежна министарства. Мислим да ова законска обавеза представља добро решење у области планирања, просто зато што они који програме не донесу морају да се понашају по програмима од прошле године и сами себе спутавају у развоју. Са становишта финансија јавља се немогућност слободног формирања политике цена, што је у сваком случају ограничавајући фактор развоја. У складу са овим Законом треба посматрати и Уредбе Владе Републике Србије, које се односе на ограничење раста цена и плата у јавним предузећима. Значи ,планирање у нашем предузећу се одвија у складу са законским оквирима. Наши планови за следећу годину везани су за заокруживање зона паркирања, развој нових могућности наплате паркирања, повећање броја паркинг места, односно за нашу основну делатност.

Да је то тако за право нам је дала и консултантска кућа ЦСП из Берлина.

„Паркинг сервис“ је предузеће које делом користи буџетска средства, па је самим тим упућено на Управу града, каква је сарадња са Управом?

Како већина запослених у ЈКП „Паркинг сервис“ раније није радила у сличном предузећу, помоћ Управе је била неопхода у првој фази конституисања предузећа. Упознавање са правном регулативом ,начинима финансирања, као и други аспекти пословања нису нам били у потпуности јасни. Управо у тој фази пословања помоћ запослених у Градској Управи за саобраћај и путеве, била нам је драгоцена. Са становишта временске дистанце од две године можемо рећи да је сарадња кренула правим путем, а када нешто тако крене нема разлога да се тако и не настави. За ове две године кадрови у нашем предузећу су се едуковали и показали

ЦИЈИ, ФИНАНСИЈАМА и још по нечему

са МИЛАНОМ МАРЈАНОВИЋЕМ, директором сектора за правне и економске послове у ЈКП „Паркинг сервис“

приличан степен иницијативе ,те су према Управи упутили читав низ предлога ,па чак и нацрта појединих аката. Ова двосмерна сарадња је управо путоказ у решавању проблема у нашем граду. Проблеми су заједнички ,а циљеви идентични.

Наравно, захтеве за доделом средстава из буџета упућују се прво надлежној Управи . Све набавке се спроводе у складу са законом о Јавним набавкама, а документација се уз захтев прилаже управи. Прегледана и верификована документација се прослеђује другим истанцама. Ово нарочито истичем да би се стекла права слика о потраживањима из буџета, а поред многих и контролна функција Управе за собраћај и путеве.

Да ли у некој блиској будућности видите „Паркинг сервис“ као предузеће које ће живети и радити самостално ?

„Паркинг сервис” је предузеће које ће у блиској будућности бити оспособљено да ради самостално. У одговору на предходно питање ви сте видели да наше предузеће има обавезу уплате градске комуналне таксе у градски буџет. Ова такса ће у будућности представљати значајане изворне приходе у буџету града. Када се то има у виду другачије се сагледава значај предузећа какво је наше. Верујем да ће се оно врло брзо од корисника буџетских средстава претворити у онога ко представља значајан извор прихода за наш град. Неопходан услов за ово је адекватна ценовна политика. У овом тренутку у спровођењу ценовне политике лимитирани смо законским ограничењима. Наша ценовна политика предпостављала би пре свега исправљање неких диспропорција, а не како би се могло помислити, драстично дизање цена. Навешћу два пример а који се јављају у садашњим условима. Нови Сад је један од ретких градова у коме је цена паркирања много нижа од цена градског превоза. Ограничењима у ценовној политици дошли смо у ситуацију да је цена паркирања у црвеној зони иста као и плавој. Поред ових, постоји још нелогичности које су последица не само наше неспремности већ и других Јавних и Јавно-комуналних предузећа на нова законска ограничења. Мислим да ће ова ограничења бити временски орочена у складу са укупним макроекономским кретањима.

Приватизација је неминовност, како видите приватизацију у Јавним комуналним предузећима, односно у ЈКП „Паркинг сервис“?

О приватизацији јавних предузеће се доста говори. Кад је реч о приватизацији јавно комналних предузећа чији је оснивач локална самоуправа, још немамо сазнања о начинима будуће приватизације. Наиме, за нека од ових предузећа се чини неспојива логика профита са општим интересом. Да ли је баш тако , одговор би требало да да предлагач закона који би дефинисао приватизацију у овој области.

Мислим да бисмо морали да користимо искуства других земаља и на тај начин избегнемо грешке у које су други западали. У сваком случаји за ма који пут се определили утицај локалне самоуправе се мора обезбедити у будућем раду приватизованих предузећа.

директор сектора
за правне и економске послове
Милан Марјановић

„Све набавке се спроводе у складу са Законом о јавним набавкама“

Ви сте били иницијатор радних састанака и сарадње између јавних комуналних предузећа, шта Вас је навело на ову иницијативу?

Први састанак финансијских руководилаца јавних и јавно-комуналних предузећа у граду одржан је 31. 10.2007. у просторијама ЈП „Информатика“. Жеља за оваквим окупљањем била је присутна готово код свих који су запослени на овим радним местима, а доказ за то је и присуство свих позваних на овај скуп. Иницијални састанак није имао дневни ред већ је био замишљен као место на коме ћемо се упознати и разменити мишљења о заједничким проблемима . Највише речи је било о изради програма пословања што је и разумљиво јер је то био посао који нас је све чекао. Изражена је жеља да будућим састанцима присуствује и члан градског већа задужен за финансије, Катица Славнић, као и представници градских управа. Лично мислим да су овакви састанци корисни, пре свега због међусобне сарадње и помоћи приликом решавања заједничких проблема. Заједничко тумачење појединих законских аката и дефинисање питања која би била упућена надлежним министарствима, спречило би беспотребно вишеструко постављање истих питања надлежним, омогућило бржу информисаност и ефикасност у раду. Следећи састанак је заказан у просторијама СПЕНСА.

„ПАРКИНГНС“, лист ЈКП „Паркинг сервис“ Нови Сад; издавач: ЈКП „Паркинг сервис“ Нови Сад, Филипа Вишњића 47;
главни и одговорни уредник: Младен Таракчија; текстови: Радован Јекнић; фотографије: Предраг Ратић уређује: Служба за односе са јавношћу;
WEB: www.parkingns.co.yu, e-mail: osj@parkingns.co.yu; тел.: 021/48-99-111; Fax: 021/48-99-129; лист излази повремено; штампа: СЗР „CONSTANTA“, Нови Сад; тираж: 500 примерака

CIP - Каталогизација у публикацији, Библиотека Матице српске, Нови Сад
625.712.63:658.115(497.113 Novi Sad)(05)
Год. 1, бр. 2 (2006); Илустр.; 30 cm
ISSN: 1452-6069
COBISS.SR-ID 215170823

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

ЈАСНА ДЕФИНИЦИЈА ПРАВА И ОБАВЕЗА РАДНИКА

Прича о колективном уговору траје већ дуго и очигледно је да се полако приводи крају. Шта то ново доноси колективни уговор уопште, шта доноси свима нама запосленим у „Паркинг сервису", као и где смо ми у светлу неке будуће и неминовне приватизације, разговарали смо са руководиоцем службе за правне и опште послове, дипл. правником **Ненадом Вуцељом**.

Шта ново доноси колективни уговор?

Сваким колективним уговором уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа и уређују међусобни односи учесника колективног уговора, дакле дефинишу и у складу са законом уређују питања из ове значајне области. Као што Вам је, вероватно, познато 2005. године усвојен је нови Закон о раду, чијим доношењем је одређен престанак важења Општег колективног уговора,који је дефинисао велики број значајних питања, а једним делом права и обавезе радника из области радних односа ,уређени су Посебним колективним уговором за јавна комунална и друга јавна предузећа Града Новог Сада, који свим запосленим из комуналне гране обезбеђује знатну правну заштиту у радно-правној области. Другим делом, права, обавезе и одговорности из радних односа у ЈКП "Паркинг сервис" Нови Сад, до доношења Колективног уговора код послодавца, дефинисана су Правилником о раду ЈКП "Паркинг сервис" Нови Сад, који је усвојен од стране Управног одбора у марту 2006. године. По законској дефиницији Правилник о раду се доноси само онда када код послодавца није основан синдикат, ако синдикат не испуњава услове репрезентативности, ако није покренута иницијатива за почетак колективног преговарања или када се не постигне сагласност у колективном преговарању. Избором синдикалних повереника створени су предуслови за почетак преговора, јер је поред представника послодавца и оснивача и трећа страна потписница КО добила своје легитимно изабране представнике. Колективним уговором код послодавца извршиће се на једном месту унификација најважнијих норми из области радних односа и створити правне претпоставке за несметано обављање делатности предузећа.

Шта од Колективног уговора треба да очекују радници ЈКП "Паркинг сервис" Нови Сад?

Запослени у ЈКП "Паркинг сервис" Нови Сад имаће доношењем Колективног уговора код послодавца јасно дефинисана и права и обавезе из радно правне области, тако да ће као и послодавац унапред јасно знати шта могу да очекују. Штитећи интересе несметаног пословања предузећа, али и водећи рачуна о реалним правима и обавезама радника у складу са законским прописима КО ће дефинисати нека питања која су до сада била непотпуно решена или нису ни постојала у општим актима предузећа . Осим стандардних права и обавеза, која су већ постојала у општим актима предузећа или у закону (право на плаћено одсуство, годишњи одмор, коефицијенти за поједина радна места, зараде, накнада зараде), КО се регулишу и нека питања које послодавац није имао системски решена у својим општим актима. Ради се о правима запослених на зараду из добити, регресу, топлом оброку запослених, отпремнинама код одласка у пензију, превенцији радне инвалидности и можда и најважније и најактуелније питање у склопу структуралних промена у целокупној привреди - питање решавања вишка запослених и отпремнина. Сва ова питања детаљно су, од стране преговарачких тимова све три стране у колективном преговарању, разматрана и дошло се до коначних решења која задовољавају свачије интересе. Запослени ће, као што сам већ рекао, имати јасно дефинисана права и обавезе по којима ће морати да се владају, али морам да напоменем уз јасно дефинисану радно правну заштиту свих запослених који савесно испуњавају своје радне обавезе.

Колективни уговор и будућа приватизација?

У склопу најављених структуралних, економских и организационих промена и евентуалне приватизације, КО код послодавца јасно дефинише права и обавезе радника. Као ново Јавно комунално предузеће ЈКП "Паркинг сервис" није оптерећен баластом вишка радне снаге, а ширењем броја паркинг места и увођењем истих у зону паркирања под режимом наплате, јавиће се и проблем да постојећи број запослених не може да обезбеди контролу паркирања, као и да обави све задате послове везане за одржавање и уређење паркиралишта. Модел по коме ће се ,евентуално,„Паркинг сервис" приватизовати или извршити нека друга власничка промена у предузећу ,још није дефинисан, нити постоје законски акти који регулишу промене у оваквом типу предузећа. Међутим, Град као оснивач је ,у сарадњи са консултантском кућом CSP, из Немачке, дошао до смерница по којим ће се приватизовати јавна комунална предузећа ,међу њима и наше, тако да се о овоме сигурно већ размишља. Евентуалним променама власништва у предузећу, као што сам рекао, сви радници знаће унапред своја права и обавезе и евентуалним доласком новог власника и та права и обавезе мораће да поштује сви учесници, а што је посебно значајно доношењем социјалног програма у случају приватизације, сви запослени који редовно испуњавају своје радне обавезе ће бити адекватно заштићени. Једноставно речено постојаће одређена правила игре којих ће морати да се придржавају и евентуални будући власници и тврдим да су овом КО сви наши савесни радници заштићени на одговарајући начин.

Ненад Вуцеља
руководилац службе за
Опште и правне послове

СЛУЖБА ЗА РАЗВОЈ,

ИНВЕСТИЦИЈЕ И ОДРЖАВАЊЕ ПАРКИРАЛИШТА

Једна од веома важних служби у животу и раду нашег предузећа је **Служба за развој, инвестиције и одржавање паркиралишта**. Ово је служба која се својом делатношћу провлачи кроз све сегменте нашег посла. Ако кренемо од прикупљања података и њихове систематизације, онда долазимо до информација које су веома важне за ширење и развијање мреже паркиралишта. Анализом стања на терену, Служба за развој даје предлоге за дефинисање критеријума који се тичу саме организације посла, а то значи да анализом унапређујемо односе у систему паркирања. Сви паркинзи од самог почетка су праћени израдом техничке и студијско-аналитичке документације. Без ове документације нема ни одобрења за увођења паркиралишта у систем паркирања у граду.

Са повећањем броја паркиралишта у одређеним зонама, расте и обавеза одржавања и уређивања тог простора. Служба за развој и у таквим случајевима је носилац посла, од постављања саобраћајне сигнализације, па све до изградње инфрасртукнурних објеката. Наравно , да бисмо нешто изградили морамо инвестирати, али и надзирати и контролисати извођење тих радова, јер правовремено праћење реализације инвестиција, даје потврду успешности и квалитета онога што радимо и то једна од ингеренција ове службе.

Посао „Паркинг сервиса“ подразумева и готово свакодневну сарадњу са Управом за саобраћај и путеве Новог Сада. Остваривање те сарадње и координација посла је пре свега везана за Службу за развој, инвестиције и одржавање. Ову службу води и организује дипл. саоб. инж. **Иван Дорчић**.

Паркинг вицц

Дошао Сремац у Нови Сад и паркирао бицикл крај Бановине. Пришао му полицајац и упозорио га:
- „Ej, јеси л'и ти нормалан? Не можеш ту оставити бицикл!“
- „Зашто?“ збунио се Сремац.
- „Па је л' ти знаш ко све ту ради?“
- „Немам појма, ко?“ пита овај.
- „Па то је Покрајинска скупштина!“
- „У бог те мазо!“, лупи се Сремац по челу: „Фала вам лепо, госпон полицајац, одмах ћу га закључати.“

ГУЖВЕ МАЊЕ, 7

Ново паркиралиште

Ново паркиралиште се простире на око два хектара површине , н

ЈКП „Паркинг сервис“ је 25. новембра 2006. године пустило у рад велико паркиралиште код „Најлон“ пијаце. Овај паркинг простор се налази између улица Живојина Ћулума, Емануила Јанковића и Александра Невског. Недељом пре подне, када се и наплаћује паркинг, ово паркиралиште моћи ће да прими преко 700 аутомобила. Поред већ постојећих паркиралишта у околини „Најлон“ пијаце, становници овог дела града већ годинама имају проблеме које изазивају невероватне гужве и неконтролисано паркирање испред капија и кућа. Овај саобраћајни хаос, недељом пре подне, је буквално блокирао нормалну комуникацију и излазак аутомобилима из дворишта. Све ово је одавало једну веома ружну слику о нашем граду. Баш као што је и простор на коме је изграђен овај паркинг, био дивља депонија, где су грађани бацали и одлагали све и свашта. На овој депонији је „успевало“ све и стари шпорети и пегле, али и амброзија. Изградњом овог паркинга грађани су добили нови и велики паркинг простор, који ће решити гужве у саобраћају, уместо депоније имамо један лепо уређен простор, који ће врло брзо бити

1

3

4

6

00 МЕСТА ВИШЕ

код „Најлон“ пијаце

асуто је туцаником, а урађени су атмосферски одводи и дренажа.

2

5

7

и пошумљен и удахнути још свежег ваздуха Новом Саду, а поврх свега на паркиралишту је изграђено игралиште за мале спортове, на којем ће становници МЗ „Видовданско насеље“ моћи да се рекреирају.

Ново паркиралиште се простире на око два хектара површине и насуто је туцаником, а урађени су атмосферски одводи и дренажа.

Паркинг је отворен утакмицама у малом фудбалу, када су фудбалско знање одмериле екипе саобраћајне полиције, новинара, представника МЗ „Видовданско насеље“ и екипа ЈКП „Паркинг сервис“. Победник је била екипа „Паркинг сервиса“, али од тога је много важнији податак, да је велики број деце из овог дела града чекао да се турнир заврши, како би они заузели спортски терен. То управо говори о оправданости и о добром потезу нашег предузећа, које је на паркингу изградило и овај спортски терен.

У сваком случају очекујемо да ће се изградњом овог паркиралишта решити неподношљиве недељне гужве и да ће грађани који станују у близини ове градске пијаце коначно одахнути.

Паркинг

ВИЦ

Један пијани господин оде да уплати новац за паркинг. Убаци он у аутомат 20 динара. Са чуђењем пијаница гледа како сат стаје на 60 и каже:
- Не могу да верујем да сам изгубио 40 кила!

ОД ТИТОВЕ ВИЛЕ ДО ПАРКИРАЛИШТА

Рената Поповић: Жена, контролор, на паркиралиштима нашег града

Из Мостара у Нови Сад сам дошла 1992. године, била су то тешка времена за све нас који смо морали да напустимо своје домове. Била сам студент друге године на Правном факултету у Мостару. На жалост студије сам прекинула тада и више нисам наставила, требало се борити за егзистенцију, требало је преживетеи та тешка времена. У Мостару сам становала у центру, двадесетак метара од тада познате Титове виле. Много волим тај град. Нисам ни сањала да ћу бити контролор у „Паркинг сервису", мој сан је био да завршим права и будем адвокат. Али, добро је, не жалим се. Ја сам у животу оптимиста, удата сам, имам сина, па шта ћете више. Само здравља и среће, свега другог ће бити. Тако нам прича наш контролор и колега **Рената Поповић**.

Како се једна жена сналази у улози контролора, да ли је то мана или предност у овом послу?

Нисам сигурна да је то мана. Можда је чак и предност. Ово није лак посао, али у Новом Саду има још џентлмена, тако нема неких великих проблема. Ја сам лав у хороскопу, не бојим се ни једног посла.

Колико дуго радите овај посао?

На паркиралиштима овог града радим од 1992. године, и верујте никада нисам размишљала да променим посао. Ја сам човек немирног духа и мене место не држи. Одговара ми да сам на отвореном простору, да сам стално у покрету. После оволико времена у овом послу, мислим да никада не бих могла да радим у канцеларији. Не бих могла себе да замислим да осам сати седим за неким столом, да сам стално у затвореном простору. Једноставно ја сам такав тип човека.

Контролор је на улици и зими и лети, по киши и по сунцу, сигурно није лако, шта је то што вас мотивише да радите овај посао?

Лето не волим. Врућину не подносим. Некако ми је летња атмосфера сувише мирна, монотона. Аутомобила на улицама је много мање, ма брате досадно је. Зима је мени много лакша и подношљивија. А што се тиче мотивације, па ја сам дуго у овом послу и за разлику од оних времена када сам радила као инкасант и јурила оне који треба да плате паркинг, сада је друга прича. Сада имам осећај да смо ми у овом послу у служби грађана и града, а то је добар мотив. Драго ми је када неком могу да помогнем, да му нешто објасним или упутим на право место, а тиче се наравно, паркирања.

Које су то пријатне, а које непријатне ситуације у вашем послу?

Непријатне ствари су најчешће везане за неке конфликте са несавесним грађанима који не желе из разних разлога да плате паркирање. Има оних који се у страту свађају са нама и то нису пријатне ствари. Али на срећу има и лепих ситуација. Има финих и културних људи који питају, интересују се и задовољство је таквим грађанима помоћи. Уствари, лепо је када вам радни дан прође, а да се не изнервирате.

Издвојте неку посебну ситуацију, нешто што памтите и радо причате?

Па сећам се рецимо једне баке која је допутовала, ако се добром сећам из Енглеске. Обратила ми се на енглеском језику, желећи да пита како се плаћа паркинг. Сад, ја њу нешто и разумем, али не знам енглески језик, а радо бих да јој помогнем. Била сам баш затечена, али сетим се, мој муж говори енглески, назовем га, дам баки слушалицу и он јој све објасни. Било је симпатично, а и наша гошћа је била просто затечена, није могла да верује да смо толико љубазни, и захваљивала се наравно.

Какви су Новосађани, можемо ли говорити о паркирању као култури живљења?

Па знате како, ипак бих рекла да. На срећу, више је оних који обраћају пажњу како се паркирају, где се паркирају и то је нормално, мада нам у очи упадају увек они негативни примери и негативне ситуације. Култура ипак мора да победи.

Рената Поповић
контролор

СВЕ НА СВОМ МЕСТУ

ВЕЛИКА ЗЛАТНА МЕДАЉА за ЈКП „ПАРКИНГ СЕРВИС“

на Сајму информатике, електронике, енергетике и телекомуникација

ЈКП „Паркинг сервис“ је и ове године узело учешће на Међународном сајму информатике, електронике, енергетике и телекомуникација, који се одржао у Новом Саду од 7. до 10. новембра. У хали 1 Новосадског сајма, на не тако великом штанду, „Паркинг сервис“ је имао шта да покаже и презентује. Већ првог дана, посетиоци штанда и већи број новинара имали су прилику да присуствују презентацији интернет сајта. Од самог почетка рада жеља нам је била да успоставимо добру комуникацију са свим оним грађанима који користе паркиралишта у Новом Саду. Ништа нисмо радили, а да пре тога нисмо на разне начине обавештавали грађане. Као врхунац те комуникације је и постављање сајта (www.parkingns.co.yu), како бисмо и на овај начин могли да остваримо комуникацију и како би грађани имали увид у то шта радимо и шта ћемо радити. Сви они који посете наш сајт моћи ће да дођу до информација које су им потребне, каже портпарол овог предузећа Радован Јекнић.

Другог дана је презентован један веома важан пројекат чијом реализацијом би Нови Сад добио много, реч је о пројекту подземне гараже. На презентацији су говорили директор ЈКП „Паркинг сервис“ Горан Томић и мр Милан Симеуновић, асистент на Факултету техничких наука, Одсек за саобраћај. Изградњом јавне подземне гараже у центру града решио би се проблем паркирања у ужем центру града. „Паркинг сервис“ је у сарадњи са Факултетом техничких наука, Одсеком за саобраћај, израдио студију паркирања у централној зони, која је између осталог указала и на локације за изградњу јавне подземне гараже. Најприхватљивија локација за подземну гаражу је испод Улице Модене, Трга слободе, Позоришног трга и Улице Краља Александра, чули смо на презентацији.

Директор Томић је објаснио да је ова локација најадекватнија из два разлога: изградњом гараже уклонили би се аутомобили из околних улица, где се увек тражи паркинг место више, и други, да грађани који паркирају

Штанд ЈКП „Паркинг сервис“ на сајму

Перспективни пресек пројекта гараже приказан на сајму

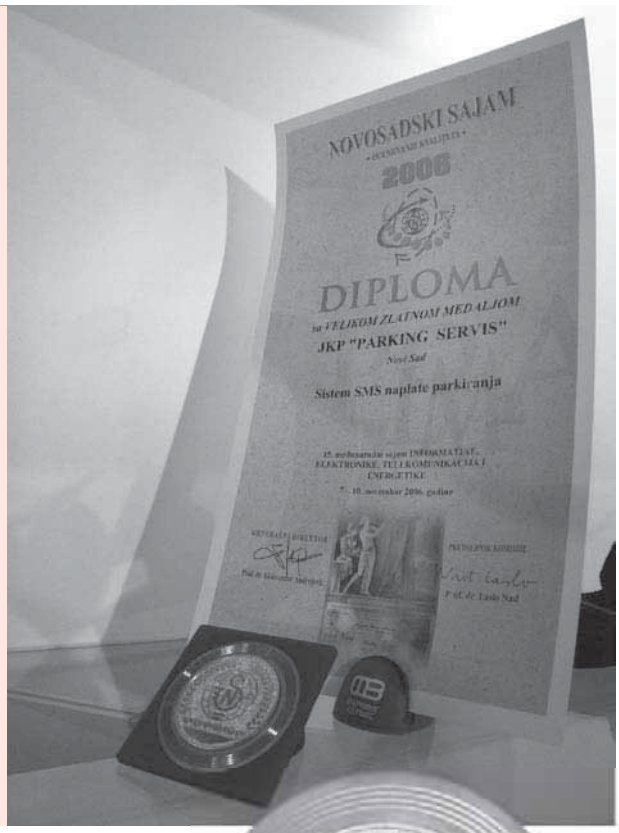
Паркинг

Напио се Лала и легао на сред паркинга.
Долази полицајац и пита га:
- „Шта то радиш човече?“
- „Па зар не видиш да сам се паркир'о!“
- „Па човече, ниси ти ауто!“
- „Ма баш ме брига, ниси ни ти паук.“

аутомобиле у гаражи буду што ближе пешачкој зони и центру града. Пред великим бројем новинара и заинтересованих грађана, Томић је говорио о техничким детаљима изградње гараже, истакао је да би се она градила у две фазе. Прва фаза би била изградња гараже испод Улице Модене, капацитета око 250 паркинг места, а у другој фази изградила би се гаража с нешто више од 250 паркинг места испод Трга слободе, Позоришног трга и Улице Краља Александра. Како процењују у „Паркинг сарвису“ изградња овакве јавне подземне гараже коштала би око 4 милиона евра.

Трећи дан на Сајму је за „Паркинг сервис“ био више него успешан. За SMS систем наплате паркирања, који је иначе тог дана и био презентован, ово предузеће је добило Велику златну медаљу за квалитет. О овом систему наплате на презентацији је говорио Саша Тепавчевић, руководилац службе за информационе технологије у „Паркинг сервису“. Представљајући овај систем наплате Тепавчевић је рекао: „Поред овог система наплате паркирања ми имамо и плаћање паркинга путем киоск карата, паркомата, али се овај систем плаћања показао као један од најједноставнијих и најлакших начина плаћања, за све грађане Новог Сада, као и за оне који долазе у наш град. Тренутно SMS систем наплате функционише код оба провајдера мобилне телефоније у нашој земљи, а у складу са досадашњом политиком предузећа, учинићемо све да овај систем заживи и преко трећег провајдера, када он профункционише. Иначе, овај систем плаћања је најзаступљенији и најприхваћенији, а о томе говори и награда коју смо добили. Радује ме што је то и на овај начин примећено, јер се ради о систему који је комплетно реализован у нашој кући и „домаћа памет“ се опет показала у правом светлу“, истиче Тепавчевић.

На крају овог разговора портпарол Радован Јекнић нам је рекао: „Задовољни смо учешћем на овом Сајму. Друга година постојања нашег предузећа и друго учешће на Сајму информатике, електронике, енергетике и телекомуникација протекло је под слоганом **СВЕ НА СВОМ МЕСТУ**. Трудимо се да тако и буде.



ВЕЛИКА ЗЛАТНА МЕДАЉА за ЈКП „ПАРКИНГ СЕРВИС“
Директор Горан Томић (у средини) прима велику златну медаљу на Сајму информатике, електронике, енергетике и телекомуникација

ПИТАЊА И ОДГОВОРИ

У наш CALL-CENTAR, који је на услузи грађанима, сваког дана од 08 до 21 сат, стижу многа питања, а ми смо овог пута издвојили нека карактеристична за делатност којом се бавимо и наравно, дајемо одговоре на њих!

1. Доплатна карта од 900 динара је прескупа, зашто?

Приликом увођења новог система паркирања у Новом Саду знали смо да ћемо највише проблема имати са лошим навикама возача и са оним несавесним који се не придржавају правила и закона. Суштина није у доплатној карти , већ у томе да испоштујемо правила новог система паркирања, да уместо 900 динара, плаћамо паркинг карту која кошта свега 15 или 20 динара за сат времена паркирања. Нико од нас који свакодневно користимо услуге паркинга не мора да плати доплатну карту, услов је само да поштујемо правила и да уредно плаћамо паркинг. Занимљиво је да је висина доплатне карте у Новом Саду и за 50% јефтинија него у неким другим градовима који имају сличан систем паркирања и наплате.

2.Обележили сте инвалидска паркинг места, а на њима се паркира ко стигне, зашто то дозвољавате?

Обележавајући хоризонталну сигнализацију на паркинзима под наплатом, обележили смо и адекватан број паркинг места за инвалиде. Ова места су обележена жутом бојом са адекватним знаком који обавештава да је место искључиво за инвалиде. Поред тако обележених места стоји и вертикална сигнализација која упућује на то. Несавесни грађани се паркирају на таква места и непрописно их заузимају. Такве аутомобиле наша „паук“ служба може да уклони, али само по налогу Саобраћајне инспекције у чијој је то надлежности.

Дакле, ми не можемо да реагујемо на своју руку, већ искључиво по налогу саобраћајне инспекције, у оваквом случају. Сигурно је једно да када смо год добили налог за уклањање овако паркираних возила то смо учинили са задовољством, знајући да на тај начин правимо место неком коме је то потребно и коме је то место намењено.

3.Како да знам да је баш паркинг на који сам стао под наплатом и да је у одређеној зони?

Све што је до сада радило наше предузеће, радило је уз обавештења, уз информисање грађана и уз велику заступљеност у медијима оног што тренутно ради. Без обзира на то, сва паркиралишта су адекватно обележена и нема паркинга под наплатом где не постоји обавештајна табла постављена уз знак који нас обавештава да се налазимо на паркингу. Црвена табла нас обавештава да се налазимо у црвеној зони, плава да смо у плавој зони наплате, а бела да смо у белој зони, што све говори да смо на паркингу под наплатом. Дакле и онај који ништа није чуо, видео у новинама или у медијима, мора као возач приметити саобраћајни знак који му даје ове информације. Само онај ко не жели ово да примети, неће видети да се налази на паркингу под наплатом. Уосталом, брзина кретања аутомобила који треба да стане на паркинг мора бити адекватна и прописна, тако да морамо приметити вертикалну сигнализацију којом је паркинг обележен.

ПАРКИРАЈ ПАМЕТНО

САРАДЊА СА ОМЛАДИНОМ ЈАЗАС-а

„Паркинг сервис“ се укључио у обележавање Светског дана борбе против сиде.

У сарадњи са омладином Јазас-а, наше предузеће се укључило у обележавање Светског дана борбе против сиде, па је 1. децембра на заједничкој конференцији за новинаре (Медија центар-Спенс) поклонила 2000 кондома, које ће активисти омладине Јазаса-а поделити Новосађанима. Ову акцију смо радили под слоганом ПАРКИРАЈ ПАМЕТНО. Жеља нам је била да на овај и овакав начин скренемо пажњу на велики проблем који је обележио крај прошлог и почетак овог века. Наше предузеће је било једино комунално предузеће које је подржало ову акцију.

Инересовање за акцију ПАРКИРАЈ ПАМЕТНО је било изузетно велико. Конференцију за новинаре пратио је велики број медијских кућа, што је потврда да смо учествовали у једној веома доброј и битној акцији, чији је циљ подизање свести суграђана и младих људи о томе како се заштитити од ове опаке болести.

Младен Таракчија руководилац службе за ОСЈ
Мирјана Ђекић ПР Јазаса
Бојан Радојевић директор сектора за ИТ и ОСЈ

Бојан Радојевић директор сектора за информационе технологије и односе са јавношћу
Радован Јекнић потпарол ЈКП „Паркинг Сервис“-а
Мирјана Ђекић ПР Јазаса

СПОРТ

Фудбал

Радници ЈКП „Паркинг сервис“ ове године учествују у новоформираној фудбалској и лиги Јавних комуналних предузећа на нивоу града Новог Сада. НС фудбалска лига, како се званично зове игра се под покровитељством Градског већа синдиката Јавних и Јавних комуналних предузећа Новог Сада, а у организацији Основне организације савеза синдиката ЈП „Спортски и пословни центар“. Како сазнајемо од руководиоца фудбалске НС лиге, **г. Риста Џоџа**, лига је подељена у две групе. У Б групи је шест тимова, поред наше екипе ту су још : **Србија гас, Тржница, Топлана, Аполо и Пут**. За ПАРКИНГНС, Џоџо каже: „Интересовање за такмичење у овој лиги је велико, тако да ће се групе од по шест екипа, на пролеће проширити на осам. Сада се игра у две групе, а прва три из групе ће ићи у плеј-оф. Први део такмичења се завршава 14. децембра, после нове године се играју два нова круга по група, како би 14. априла 2007. године, у финалу, ова лига добила победника за 2006/07 годину. Такмичење је изузетно занимљиво и влада права спортска и колегијална атмосфера међу екипама.“

Фудбалски тим ЈКП „Паркинг сервис“ се тренутно налази на другом месту иза екипе Србија гас. Како види ово такмичење, питали смо капитена фудбалске екипе „Паркинг сервис“-а, **Светозара Богића**: „Лига је изузетно добра, сви у нашој екипи су одушевљени и такмичењем и дружењем, што је важно, јер се тако и у самомом предузећу прави једна позитивна атмосфера. Други смо у групи и задовољни смо, с обзиром да смо једна млада екипа. Жеља нам је да уђемо у плеј-оф и верујем да ћемо то и остварити“.

Кошарка

Кошаркаши ЈКП „Паркинг сервис“ се ове године такмиче у јединственој групи НС лиге. У току је такмичење у другом делу, а наши кошаркаши су тренутно на III месту. У јединственој групи се такмичи десет екипа: **Тржница, Лисје, Водовод и канализација, Урбанизам, Дон-кафа, Градско зеленило, Спенс, Студентски центар, Гас** и **Паркинг сервис**. Капитен наше екипе **Ђорђе Поповић** је за **ПАРКИНГ НС** изјавио: „Овогодишња лига је изузетно јака и веома занимљива. Нисмо стартовали баш најбоље, али смо се врло брзо организовали и после серије добрих ретултата сада смо на трећем месту. Жеља нам је да уђемо у final four, како би се 14. априла надметали за коначан пласман“.

Како ПАРКИНГ НС сазнаје од јануара би кошаркашка НС лига требало да добије своју интернет презентацију, па ћемо дешавања у овом такмичењу моћи пратити и на овај начин.