

# Паркинг 013

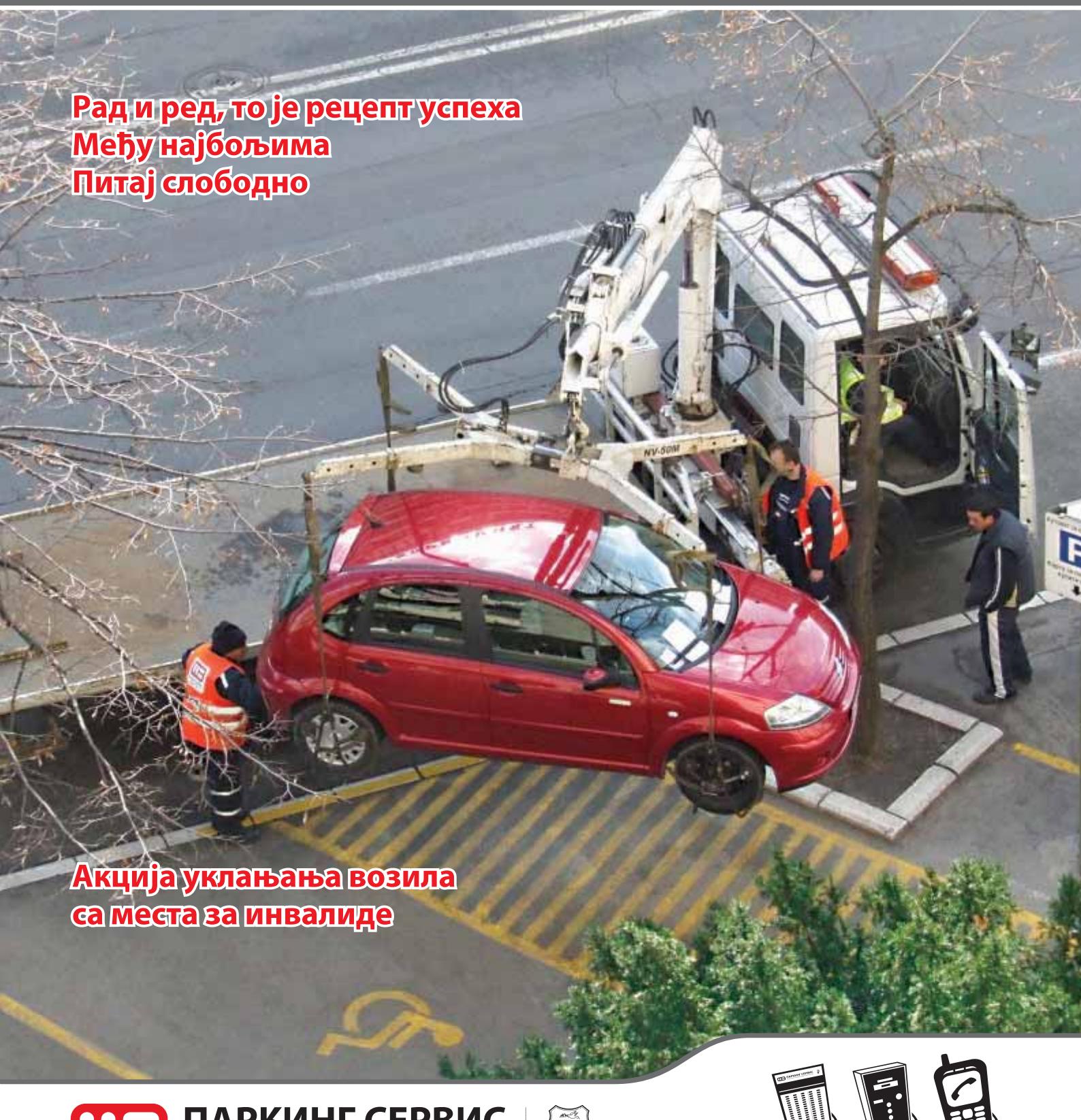
[www.parkingns.co.yu](http://www.parkingns.co.yu)

Новембар 2008.

Број 7

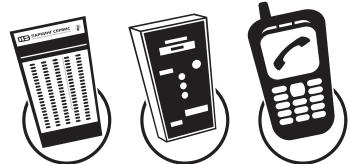
Рад и ред, то је рецепт успеха  
Међу најбољима  
Питај слободно

Акција уклањања возила  
са места за инвалиде



**ПАРКИНГ СЕРВИС**

Јавно комунално предузеће „Паркинг сервис“ Нови Сад





## Реч уредника

Између два броја ПАРКИНГНС десиле су се промене у нашем Предузећу, добили смо новог директора и нови Управни одбор. Нови директор је г. Иван Ферко, а разговор са њим имате прилике да чitate већ на првим страницама новина.

Председник Управног одбора је г. Тибор Хорват. Верујем да ћете и њега упознати у неком од наредних бројева наших новина. Можемо да им пожелimo много успеха у раду у наредном периоду, уз жељу да „Паркинг сервис“ направи још један корак напред на добробит грађана Новог Сада.

Овај период између два броја обележиће и поскупљење цене паркирања за читавих 6%, па ће сат паркирања са 20 динара, порасти на невероватних 21 динар. За што овако говорим? Зато што са овом ценом паркирања, која је најмања у Србији, треба да решавамо проблем паркирања у граду. Грађани се све чешће распитују и питају, када ће бити нека гараж? Са овом ценом, тешко. Од тих 20 динара, када одбијемо све трошкове, а то значи ПДВ, комуналну таксу, па, гле парадокса, ПДВ на комуналну таксу, па штампу карата, па проценат провизије дистрибутерима, Предузећу остане целих 13 динара, шта са толиким парама, питамо се ми, где их уложити? Грађани с правом очекују нове паркинг просторе, не знајући, наравно, да са овом ценом наше Предузеће није у могућности да уђе у ту причу, коју и ми прижељкујемо.

У последње време смо много радили на усвајању политике квалитета, ISO 9001 је на дохвату руке, интерна провера је прошла, верујем да ћemo бити успешни и да ћu вам у следећем броју саопштити да смо добили сертификат Система управљања квалитетом по стандарду SRPS ISO 9001-2000.

У овом броју су и наши освајачи медаља, неко на Комуналијади, а неко на Светском првенству, видите ко су. Прочитајте новине.

## Слике и прилике



01

Већа риба једе мању



фото: Слободан Шушњевић

02

Гори, и ако је тесно!



03

Изгубљено - нађено



04

Добар глас далеко се чује

ЈКП „Паркинг сервис“ је добило нове чланове Управног одбора

Наше Предузеће је добило нове чланове Управног и Надзорног одбора. Поред старих чланова УО из редова запослених Миодрага Милошевића, Младена Таракчије и Младена Добрића, као и Драгане Кнежевић, члана Надзорног одбора, нови чланови су:

Тибор Хорват, председник  
Слободан Качар, заменик  
Светлана Бањац, члан  
Зорка Малуцков члан,  
Весна Цветковић, члан  
Саша Милошевић, члан

Надзорни одбор, нови чланови:  
Дејан Ковач, председник  
Живко Планић, члан

„ПАРКИНГНС“  
лист ЈКП „Паркинг сервис“ Нови Сад

издавач:  
ЈКП „Паркинг сервис“ Нови Сад,  
Филипа Вишњића 47

главни и одговорни уредник:  
Радован Јекнић

текстови:  
Радован Јекнић

фотографије:  
Предраг Ратић

[www.parkingns.co.yu](http://www.parkingns.co.yu)  
e-mail: osj@parkingns.co.yu  
тел: 021/48-99-111; fax: 021/48-99-119  
лист излази повремено

штампа:  
СЗР „CONSTANTA“, Нови Сад  
тираж:  
500 примерака

CIP - Каталогизација у публикацији,  
Библиотека Матице српске, Нови Сад  
625.712.63:658.115(497.113 Novi Sad)(05)  
Год. 3, бр. 7 (2008), Илустр.; 30 см  
ISSN: 1452-6069  
COBISS.SR-ID 215170823

Иван Ферко, директор ЈКП Паркинг сервис

# РЕД И ДИСЦИПЛИНА, ЈЕР СУ НАШИ РАДНИЦИ ОГЛЕДАЛО И ПРЕДУЗЕЋА И НАШЕГ ГРАДА

У решавање проблема паркирања морамо ући сви заједно на добробит грађана Новог Сада

**После неколико месеци рада у ЈКП „Паркинг сервис“ и улажења у проблематику, како сагледавате проблеме Предузећа и како решавати проблем паркирања у граду?**

У Новом Саду се деценијама нико није на озбиљан начин бавио проблематиком паркирања. Проблеми су се нагомилали, број аутомобила у граду је нагло порастао, а број паркинг места није пратио тај раст. Сада је веома тешко у кратком периоду решити све проблеме и у кратком року направити адекватан број паркинг места, па да сви будемо задовољни. Проблем паркирања је пре свега урбанистички проблем и ако паркинг места не прате и развој града, односно изградњу нових зграда, онда ни наше Предузеће не може чаробним штапићем да реши очигледан недостатак паркинг места, нарочито у центру града. Центар града је проблематичан, нема довољно паркинг места за веома велики број људи који свакодневно долазе разним пословима. Уз то, наша саобраћајна култура или некултура ствар чини још гором него што би она иначе била. Много људи стаје аутомобилом где хоће и како хоће, не мислећи да у овом граду постоје и други људи који имају исте потребе. Ми ћемо у наредном периоду урадити нешто на организацији, или боље на реорганизацији паркиралишта и верујем да ће то смањити гужве у самом центру града.

**На шта конкретно мислите када помињете организацију паркиралишта?**

Управни одбор Предузећа је проследио одлуку према Управи за саобраћај и путеве Града, за увођење ЕКСТРА зоне у најужем центру града и за увођењем дневне карте. То значи да би одређене улице у центру града ушле у ту посебну зону, где би сат паркирања коштао 60 динара. Верујем да ће ова ценовна политика људе мотивисати да се паркирају на другим паркиралиштима и на ободима центра града, где ћемо на одређеним паркиралиштима у плавој зони увести могућност плаћања дневне карте од 100 динара за цео дан. Овако ће грађани моћи да плаћају паркинг 50% јевтиније. Мислим да је ово добар мотив да сви не долазимо у строги центар града аутомобилом.

**У одлуци УО која је прослеђена Управи за саобраћај имајош захтева, о чему се ради?**

Да, тражили смо да цена паркирања по сату буде већа за дозвољених 8%, тако да ће цена паркирања сада бити 21 динар, уместо досадашњих 20 динара. То повећање чак није ни 8%, јер смо морали да заокружимо цену, како би наплата била једноставнија. Просто је неизводљиво платити паркирање, рецимо, на паркомату, ако би цена била 21 динар и 60 парара. Овај захтев подразумева подизање цене у свим нашим услугама у граници овог процента. Доплатне карте би биле 970 динара, а тражили смо и да услуга „паука“ када се односи аутомобил са резервисаних места, на пример са места резервисаног за инвалиде, буде 3.900 динара, итд.

**Хоће ли бити нових паркинг места?**

План је да се направи око 20 нових локација за паркирање, али динамика отварања и изградња нових паркинг места зависи од договора са „Заводом за изградњу града“, са Управом за саобраћај. Враћам се на приче од пре, „Паркинг сервис“ не може сам решавати и решити проблеме паркирања, то морамо радити сви заједно, на добробит грађана Новог Сада. Сигурно да су гараже једно од добрих решења за побољшање паркинг капацитета. И о томе размишљамо. Била би рецимо иделна локација за једну добру, модерну, подземну гаражу на Тргу републике, тамо где је била бивша приградска аутобуска станица. Верујем да ћемо у сарадњи са другим инстанцима у Граду решавати проблем и на овај начин.



Иван Ферко, директор ЈКП Паркинг сервис

**Шта очекујете од радника вашег Предузећа?**

Пре свега очекујем да сви ми у „Паркинг сервису“ дамо максималан учинак, наравно, свако на свом радном месту. То је задатак који пре свега постављам себи као директору, а онда и свима, од мојих најближих сарадника, па до свих радника нашег Предузећа. Пре свега тражим рад, ред и дисциплину. Очекујем да сваки радник даде свој максимум, јер само тако можемо бити добро предузеће. Сви радници морају да имају свест да раде један посао који је у служби грађана овог града, ма где се налазили, и у току радног времена и после њега. Велики број наших радника, мислим на контролоре, су огледало Предузећа и града уопште. Нећу толерисати недисциплину и нерад, то је оно што ме ужасава. У времену када многи млади и способни људи чекају посао, они који га имају, и још га имају у јавном комуналном предузећу, морају да имају свест о свом раду и о својој одговорности. Морамо поштовати Предузеће у којем радимо, то је принцип свих приватизованих предузећа, а зашто би другачије било и у јавним предузећима. Рад и ред, то је рецепт за успех.

**Милан Марјановић**  
директор Сектора за правне и економске послове

## НАШ РЕГРЕС НИЈЕ НАЈВЕЋИ, АЛИ НИЈЕ НИ НАЈМАЊИ

**Оно што раднике највише интересује када разговарамо са „финансијским“, то су плате, могу ли бити веће?**

Крајем 2005. године Влада Републике Србије је донела две битне Уредбе којима се дефинише висина зараде и одговорност локалне самоуправе за исплаћене зараде. Ближе инструкције које су одредиле поступање по датим уредбама донете су у фебруару 2006. године. У њима је прописано да основ за сва даља повећања представља зарада исплаћена у септембру 2005. године. У том смислу су и примењивани проценти повећања од 9,3% за 2006 годину, 7,5% за 2007 годину и 6% за 2008 годину.

**То значи да повећање плата мора да прати Уредбу. Ко то контролише?**

Зараде се дефинишу и у апсолутном износу уградију у програм пословања јавних комуналних предузећа. Након донетог мишљења свих надлежних Управа о законитости одредба програма, Програми се усвајају на Скупштини града Новог Сада. Свака измена Програма подложна је истој процедуре. Поред овога, свака исплата плата за сваки месец понаособ пролази процедуру провере, у смислу да ли је у сагласности са Програмом пословања и тек након ове појединачне провере могуће су исплате.



**Милан Марјановић**  
директор Сектора за правне и економске послове

**Да ли су ограничења наше Предузеће довела у неравноправан положај, ако се узме у обзир да смо са радом отпочели тек у јануару 2005. године?**

У неку руку да. Као предузеће које није у потпуности преузело раднике из других јавно комуналних предузећа, нисмо у септембру месецу постигли пуну запосленост. Наиме, шесторо радника из ЈКП „Градско Зеленило“ су у наше Предузеће дошли у другој половини месеца септембра, те им ни плате нису исплаћене за цео месец. Међутим, прва мишљења објављена у другој половини децембра 2005. године, у стручним часописима, наговештавала су могућност повећања масе зарада у односу на укупно исплаћену масу у 2005. години. С обзиром да смо у јануару и

фебруару имали врло мали број запослених (а самим тим и малу масу исплаћених зарада) можемо рећи да нам је Инструкција из фебруара 2006. године ишла на руку.

**Какве су могућности повећања зарада?**

Могућност повећања зарада постоји у складу са изменама законске регулативе или тумачења постојећих аката. Такво једно тумачење из јануара месеца допринело је корекцији наших плата која је уследила са септембарском исплатом. Понекад је период реализације измена и допуна Програма који представља основ за исплату измене зарада дуг, али једноставно то је тако. Надамо се да ће у наредном периоду време потребно за реализацију не само овога већ и неких других захтева које намеће пракса, а који нису предвидиви приликом доношења Програма, бити краће. Наравно, постоје и други видови повећања зарада, али би они подразумевали смањење броја запослених, што не сматрам да је целисходно, нити оправдано у овом тренутку.

**Када већ говоримо о исплатама, висина регреса је нешто што раднике интересује. Објасните нам исплату регреса за наше Предузеће.**

Наравно да се висина регреса разликује од фирме до фирме. Регрес има карактер зараде па се и на њега примењују проценти повећања зраде које сам раније навео. Затечени ниво регреса у 2005. години био је и одлучујући фактор у каснијим исплатама. У оквиру јавних и јавних комуналних предузећа постоје разлике, тако да висина нашег регреса није ни најмања, али ни највећа.

**Радници често мешају радни учинак и радну норму, како то објашњавате?**

Извесну новину представља и мерење радног учинка контролора. Правилник који регулише ову област је у пуној сагласности са Колективним уговором. Систем мерења радног учинка подразумева вредновање резултата рада за месец на који се односи и практично нема везе са нормом, како се често погрешно тумачи. Израчунавањем просека одређених величина на нивоу терена могуће је применити одредбе Колективног уговора, које подразумевају стимулацију од 25%, односно дестимулацију у износу од 10%. На овај начин смо успели да превазиђемо строгу ограниченост исплате зараде на нивоу коефицијента од 1,9. Лично сматрам да је потребно вредновање за све сегменте пословања, а идеално је када се у вредновању избегава субјективна оцена, што управо наведени систем радног учинка омогућава.

**После ових објашњења, намеће се питање: шта је предност наше Предузеће?**

Нашу фирму карактерише висок степен примене савремених технолошких решења у погледу наплате и организације рада на паркиралиштима. У односу на друге сличне фирме у земљи, сматрам да је самосталност у иновацијама на нашој страни, пошто смо сами аутори многих техничких решења. Самосталност у финансијском смислу је битна карактеристика пословања ЈКП „Паркинг сервис“. Од корисника буџетских средстава, полако ћемо прећи на онога ко пуни буџет средствима. Будућност је на нашој страни, у којој год власничкој или организационој форми наше Предузеће буде функционисало.

## РАДИ ДОБРО - ПИТАЈ СЛОБОДНО - АЛИ МОРАШ ЗНАТИ КОГА!

Ових дана је у просторијама нашег Предузећа постављена кутија у коју сви радници могу убацити постављена питања и примедбе, као и предлоге у циљу ефикаснијег рада и решавања текућих, односно свакодневних проблема. На питања која буду постављена, а која буду озбиљна и која завређују пажњу, биће одмах одговорено, као и на предлоге које радници буду давали. Оно што треба да знамо је и то како радник треба да решава своје проблеме и недоумице? Кome да се обрати? Пре свега, за све што треба питати, најпре то треба усмерити према свом претпостављеном, према пословоји и руководиоцу службе. Ако је проблем такав да он не може самостално да га реши, ту је директор сектора, који би по логици ствари и према својим ингеренцијама, то у сваком случају морао и може да реши.

Ако је неки проблем БАШ тако велики, тек онда то треба усмерити према директору Предузећа, али наравно у договору са својим претпостављеним. Ово је пут. Зашто је то тако? Зато што у Предузећу, ако је оно добро организовано, мора да се поштује ред и хијерархија. Признајете, ми желимо да у сваком сегменту Предузећа покажемо да смо једно добро, модерно и организовано Предузеће. Директор Предузећа је неко ко се бави глобалном политиком Предузећа. Као такав, он нити може нити има времена да се бави сваким, појединачним проблемом или проблемчићем организације. Морамо схватити да живимо у модерном времену пословања и организације пословања. Зато: ради добро, да би помогао себи и свом Предузећу, питај слободно, али мораш знати кога и како!

## Parking u Londonu 68 dolara dnevno

Kao da skuplja нај-  
та nije dovoljna, voza-  
чи širom sveta se  
suočavaju i sa sve sku-  
plijim parkiranjem, a  
prednjači London,  
gde dan parkiranja  
u biznis centru „Siti“  
кошта је do 68 amer-  
ičkih dolara!

Ko želi lukuš parki-  
ranja sopstvenog auto-  
mobilu u finansijskoj  
četvrti britanske pre-  
stonice, moraće  
mesečno da izdvoji  
1.166 američkih dolara,  
a ako želi stalno parki-  
ring mesto na popu-  
lamom Vest endu, to će ga koštati 1.135 dolara.

Na listi gradova u kojima je parkiranje najskuplje prednjaće australijski gradovi Sidnej (774 dolara mesečno) i Pert (610 dolara). Njujork, najsku-  
plji grad za vozače u SAD, nešto je povoljniji - mesec dana parkiranja кошта „свега“ 558 dolara.

Ros Mur, direktor „Koli-

### Cene parkiranja

GRAD	CENA
London	1.166
Sidnej	774
Hongkong	742
Pert	610
Njujork	585
Štokholm	508
Santijago	200
Tel Aviv	198
Dubai	198

\*mesečna cena  
u američkim dolarima

jer internešenela“ који је спровео истраживање, каže да је раст цена паркирања у директној вези са растом цена канцеларијског простора у финансијским центрима.

Od preko 100 gradova које су испитивали, најјефтинија за паркирање је Džakarta, престоница Indonezije - месечни parking кошта само duje trajni nedostatak parking места. Ali „Strukton“ предвиђа и изградњу подземних sportskih objekata i bioskopskih dvorana, a подземне ме-  
ста за утовар robe решиће проблем трговине у сре-  
дишту града.

CDC/NB

## Kazna plaćena posle 21 godinu

Nepoznatog muškarca из Тексаса је изгле-  
да гриза савест па је одлучио да плати  
казну за непрописно паркирање која му је  
изречена пре 21 годину. Представник поли-  
цијске станице Kenoše каže да су служби-  
ци у сандуčetu станице пронашли шест долара за казну  
ispisanu 20. јануара 1987. На папиру се ističe да ће се  
износ од три долара udvostručiti ukoliko се казна не плати  
у roku od 120 sati.

## ★ Из света ★

### U AMSTERDAMU RASTE PODZEMNI GRAD



AMSTERDAM – Kompanija „Strukton“ предста-  
вila је на једном кongresu svoj ambiciozni план  
за решавање просторних проблема Amsterdama.

Višespratni подземни простори користе се за  
паркирање, што ће спasti Amsterdamec које излу-  
duje trajni nedostatak parking места. Ali „Struk-  
ton“ предвиђа и изградњу подземних sportskih  
objekata i bioskopskih dvorana, a подземне ме-  
ста за утовар robe решиће проблем трговине у сре-  
дишту града.

„Strukton“ каže да тај план је „futuristički“  
неко „realističan“ и „nužan“. Та је компанија већ  
позната по водећој улози у садашњем остварива-  
њу развоја новог amsterdamskog подземног  
система који се гради испод средnjovekovног сре-  
дишта града. Прорадиће до 2013. године. Прошлог  
лета „Strukton“ је у раду на подземном систему  
први пут употребио revolucionarnu tehniku grad-  
nje: postavio је плутајући tunnel на jedno od ostrva  
amsterdamske glavne жељезничке станице.

★ Из света ★ Из света ★ Из света ★

Зоран Бабић, представник руководства за квалитет

# БУДИМО У ДРУШТВУ НАЈБОЉИХ

## Систем управљања квалитетом

Последњих неколико месеци наше Предузеће ради на томе да добије сертификат о уведеном систему управљања квалитетом по стандарду SRPS ISO 9001-2000. То подразумева многе новине у организацији пословања и испуњавање одређених предуслова као бисмо могли пословати по одређеним стандардима. Почетком месеца октобра организована је и прва интерна провера процедура по стандардима ISO 9001-2000, по којима ће наше Предузеће и званично пословати по добијању сертификата. Овај сертификат се добија након позитивне оцене од стране овлашћеног сертификационог тела.

**Зашто је значајан систем управљања квалитетом и за наше Предузеће, питали смо директора Сектора за саобраћај, развој и инвестиције г. Зорана Бабића, који је и представник Руководства за квалитет.**

Говорити данас о квалитету просто је немогуће без система управљања квалитетом. Појам квалитета у самом старту био је везан за производне делатности где је на крају процеса постојао опипљив производ. Током времена схваћено је да је и пружање услуга производ, као и сваки други, и да ту такође постоје мерљиви параметри квалитета.

Делатност нашег Предузећа управо је из области пружања услуга корисницима. Као јавно комунално предузеће ми смо спона између Града и грађана у области управљања и организовања паркирања и основни циљ нам је задовољење потреба корисника паркирања. Да би успели да задовољимо њихове потребе потребно је да квалитет пружених услуга буде на високом нивоу, а достизање оваквог нивоа биће омогућено управо увођењем рада по стандарду SRPS ISO 9001-2000.

Процес увођења рада по стандарду SRPS ISO9001-2000 је прилично захтеван и комплексан и ми смо на њему радили скоро седам месеци. Због комплексности и посебности овог посла за помоћ смо изабрали консултантску кућу Истраживачки и технолошки центар из Новог Сада, која ради при Факултету техничких наука. Морам посебно да истакнем консултанта проф. др Војислава Вулановића, који се несебично трудио да нам у овом послу помогне.

У овај део посла је поред руководства, представника за квалитет, био укључен и велики број запослених. Из оваквог рада су произтекле појединачне процедуре чији су носиоци израде били углавном руководиоци служби, чије су сугестије и помоћ били нарочито драгоцене.

Једна од потврда да је било неопходно увести рад по стандарду SRPS ISO9001-2000 огледа се и у следећем. Детаљним посматрањем Предузећа као јединственог система, у току снимања постојећег стања и израде процедуре рада јасно су се искристалиси процеси који нису функционисали најбоље. Увођењем процедуре и њиховим поштовањем у току рада омогућиће се добро функционисање система.

Још једна од позитивних ставари је увођење персоналне одговорности за сваки процес рада. Процедурама је тачно дефинисано ко је одговоран за који део обављеног посла, тако да неће бити могуће пребацање одговорности са једног на другог запосленог.



**Зоран Бабић, представник руководства за квалитет**

Све процедуре су преконтролисане од стране руководства и пуштене у употребу од 1. септембра 2008. године. У току месеца октобра извршена је и прва редовна интерна провера система од стране наших проверивача, који су се у току месеца августа и септембра оспособили за тај посао. Званичну сертификацију очекујемо у току месеца новембра, после чега се надам да ће увођење система менаџмента квалитетом SRPS ISO9001-2000 дати своје пуне ефекте. Наравно, на овоме нећemo stati. Овај систем је жива ствар и ми ћemo ga стално пратити и унапређивати, што ће довести до још бољег квалитета наших услуга.

## акција



ЈКП „Паркинг сервис“ и саобраћајна инспекција уклањали аутомобиле са инвалидских места

## НЕМА МЕСТА ЗА ИНВАЛИДЕ НА ПАРКИНЗИМА НАМЕЊЕНИМ БАШ ЊИМА

Наше Предузеће је првих дана октобра покренуло акцију уклањања аутомобила са инвалидских места, који, наравно, немају дозволу за то, да се паркирају баш ту. Акцију смо радили у сарадњи са саобраћајном инспекцијом. Може се рећи да акцију нисмо почели, већ је само настављамо, у жељи да ових случајева не буде, или да их буде што мање. Занимљиво је да у току акције број аутомобила овако паркираних увек буде мањи, али зато, чим акција почне да јењава, расте и број аутомобила који се паркирају на овим паркинг местима. То нам говори да се велики број људи свесно паркира на места намењена инвалидима, не размишљајући да је то место много потребније неком другом. Знајући за ове податке, циљ акције и јесте да скрене пажњу на тај проблем и да пробуди свест, савест и саобраћајну културу код, прилично великог броја, несавесних возача. Број аутомобила који се уклоне са ових паркинг места на први поглед и није тако велики, један до два аутомобила на дан, али значај акције је пресудан. Медији, готово сви, од радио станица, штампаних медија до телевизија, су пропратили ову акцију, што је веома значајно за скретање пажње на овај проблем. Ево прилике да им се свима захвалимо на сарадњи у жељи да у будућности обрађујемо неке друге теме, а да повода за овакве приче буде што мање. Један од разлога што се интервенцијом саобраћајне инспекције не односи више аутомобила са паркинг места намењених инвалидима, је и спорости коју законске норме и клаузуле намењу онима који спроводе закон. Цео низ упозорења и решења, мора да напише саобраћајни инспектор пре него што да налог „паук“ служби да однесе један овако паркиран аутомобил.

Цео процес траје временски веома дugo, а то даје шансу управо несавесним возачима, да добу и да без много приче одвезу свој аутомобил, можда опет на неко место намењено за инвалиде, јер би и онда опет уследила дуга и „исрпљујућа“ процедура. Овај стари закон као да штити прекршиоце, а не оне који су на овај начин угрожени и које би требао да штити. Остаје нам да се надамо да ће нови Закон о безбедности у саобраћају бити ефикаснији, те да ће инвалиди у нашем граду коначно моћи да нађу слободно паркинг место које је, уосталом, њима и намењено.

Акцији је присуствовала и заменица градске Скупштине Марија Цвејић, која и сама свакодневно има ове проблеме. Овом приликом нам је рекла да подржава ову акцију и да се радује сваком скретању пажње на овај проблем који повећањем броја аутомобила у Новом Саду постаје све већи: „Ако макар и једна особа схвати да је ово проблем и после ове акције буде поштовала прописе, ипак је урађено нешто“, рекла је овом приликом за ПАРКИНГС гостођа Цвејић.

У Новом Саду има око 1.500 лица са инвалидитетом којима су овако обележена места неопходна, како би могли да свакодневно функционишу у граду. За њих је обележено хоризонталном и вертикалном сигнализацијом, више од 2% паркинг места која се налазе у нашем организованом систему паркирања. То би сигурно билоовољно, ако би возачи поштовали саобраћајне прописе.

За ову акцију можемо рећи да није престала и да ћемо увек бити ангажовани на решавању ових проблема, у жељи да их је што мање, па макар наш „паук“ немао посла.



Младен Добрић, руководилац Службе за транспорт

# „НАЈОМИЉЕНИЈИ“ У ГРАДУ

**Служба „паук“-а баш и није омиљена у граду, представите нам укратко вашу службу...**

Служба за транспорт у свом саставу има 25 запослених од чега 10 возача паука, 10 пратилаца паука, 3 референта пријема возила, заменика руководиоца службе и руководиоца службе. Поседује пет специјалних теретних моторних возила типа „паук“ чија је просечна старост 2,5 године. Посаду једног паука у једној смени чине два радника службе - возач и пратилац паука.

Служба организационо припада Сектору за саобраћај, развој и инвестицији.

Возач управља возилом и рукује дизалицом, а пратилац паука се стара за правилно постављање хватача точкова (канџи) и дизање, односно спуштање возила које се уклања по налогу полиције или инспекције. Уклоњена возила се одлажу и чувају на депоу у Улици Филипа Вишњића 47.



Младен Добрић, руководилац Службе за транспорт



Зоран Ђурић, возач паука

**Када рекох да нисте омиљени, радници ове службе неретко буду изложени и непријатностима на терену?**

Посаде паука су понекада изложене непријатним ситуацијама у контакту са власницима или возачима возила која уклањају, а некада се у конфлктне ситуације умешају и случајни пролазници у корист прекршиоца. Било је ситуација да металним и стакленим предметима станари са оближњих тераса гађају посаду „паук“-а приликом подизања возила. Имамо добру сарадњу са полицијом и починиоци бивају релативно брзо идентификовани. Илустративан је пример када је средовечни незадовољни клијент физички насрнуо на радника службе који је у то време био првак Европе у савате боксу. „Првак“ је спортски и професионално одреаговао ризикујући да га клијент „истуче“. Све у свему, наши радници су свесни да раде један не баш популаран посао, али су увек одговорни и никада нису направили било какав инцидент. Често се дешава да се људи после бурних реакција извињавају радницима и захваљују на њиховом стрпљењу.

**Рад „паук“ службе не зависи само од рада наших радника?**

Радни учинак службе, исказан бројем уклоњених возила, зависи од ефикасности рада саобраћајне полиције, те комуналне и саобраћајне инспекције, односно од броја издатих налога за уклањање возила. Мислим да у овом делу постоје значајне резерве када је реч о могућности подизања, економичности и ефикасности у раду Службе. На радни

**Шта то значи, да ли сте задовољни сарадњом са рецимо саобраћајном полицијом и поменутим инспекцијама?**

Сарадња са саобраћајном полицијом је добра, али још нисмо успели постићи договорени норматив од просечно пет уклоњених возила по полицијац-смени. Проблем у постизању овог норматива је релативно честа измена полицијаца који раде на „пауку“, тј. недовољан број припадника саобраћајне полиције. Поседање једног паука од стране једног полицијаца такође није добро решење са становишта Предузећа, јер се дешава да у смени не буде ниједно возило уклоњено, а посада „паука“ се „нарадила“ и камион „паук“ превалио километре и километре.

Излазак по позиву (пријави) грађана је такође непрофитан јер, у 80 % случајева, до долaska „паука“ возило које је било у прекршају више није ту, а излазак је, за полицију, приоритетан и обавезан.

Градска инспекција, и комунална и саобраћајна, такође има релативно мали број инспектора који су задужени за рад „паука“. Број издатих налога за уклањање возила од стране инспектора не утиче на њихов лични доходак.

Осим наведеног, сматрам да опремљеност инспекцијских служби није на потребном нивоу (службени аутомобили, фотоапарати, мобилни телефони, рачунарска опрема и сл.).

Број уклоњених возила службе Транспорта зависи од побољшања у раду саобраћајне полиције и комуналне инспекције.

#### **Постоји сарадња и са другим општинама, каква је та сарадња?**

Сарадња са другим општинама и градовима у Републици постоји још од оснивања Предузећа. Сарадња је интензивнија са градовима у којима смо били носиоци увођења паркирања кроз израду студија паркирања и тзв. студија „Know-How“ (Врање, Пожаревац, Зрењанин, Лесковац, Шабац, Суботица).

Са општином Инђија имамо потписан уговор о пословно-техничкој сарадњи, који се односи на рентирање једног нашег возила „паук“ са посадом, за рад на територији града Инђије. Искуства су позитивна, на обострано задовољство. Осим наведеног, сарадња са београдским „Паркинг сервисом“ била је интензивна у току 2005. године.

Сарадња са градовима суседних република постојала је у виду посета и размене искустава из области паркирања и санкционисања прекршилаца. У вези са овим помену бих градове Сарајево и Загреб. Из сарадње са другим градовима дошли смо до закључка да и код њих на учинак „паук“ службе утичу исти фактори као и код нас - ефикасност рада полиције и комуналне инспекције.

#### **Ако је „паук“ нерентабилан, да ли сте размишљали о увођењу тзв. „лисице“?**

Коришћење "лисице" тј. блокатора точкова даје добра искуства данас у градовима Хрватске и Босне и Херцеговине. Заправо, „лисице“ су комплементарне „паук“-у. За возила која су у прекрају, а при томе не угрожавају драстично безбедност осталих учесника у саобраћају „лисице“ су право решење. Међутим, постоје ситуације када несавесни возачи остављају (паркирају) возило у зони раскрнице, на пешачком прелазу, на противпожарном хидранту, на противпожарном путу, на шинама, на тротоару тако да је готово немогућ саобраћај пешака, на уласку у болнице, станице хитне медицинске помоћи и слично. У оваквим ситуацијама „лисице“ су контрапродуктивне, а једино решење је уклањање возила у прекрају коришћењем специјалног теретног моторног возила типа „паук“. „Паук“ је незаобилазан и приликом уклањања напуштених возила са градских паркиралишта и зелених површине.

Сматрам да би коришћење „лисице“ у нашем Граду „паук“-у била одлична комплементарна мера приликом санкционисања прекршилаца комуналног реда у области паркирања.



Уклањање возила из пешачке зоне у Инђији

## **УДРУЖЕЊЕ БУДУЋИХ АКЦИОНАРА**

Градски одбор Синдиката запослених у комунално-стамбеној делатности Новог Сада, на 16. седници одржаној 6. 6. 2008. године, донео је одлуку о именовању Мирослава Кљајића за Координатора Удружења будућих акционара на нивоу града Новог Сада.

Прва седница Координационог одбора Удружења будућих акционара јавних комуналних предузећа Новог Сада којом је председавао Мирослав Кљајић одржана је 23. 6. 2008. године. На првој седници конституисан је Координациони одбор и договорен је начин рада и даље деловање.



**Мирослав Кљајић  
координатор рада Удружења будућих акционара**

У разговору с Мирославом Кљајићем, председником Удружења будућих акционара запослених и пензионера ЈКП „Паркинг сервис“ Нови Сад, сазнајемо следеће: „(...) Пратимо сва дешавања и све промене на тему акција и акционарства. Битно је да се правовремено и што је могуће квалитетније реагује. Многе ствари су још правно недефинисане. Није познато да ли ће, по ком моделу и када комунални системи бити приватизовани. Оно што је извесно је да се информишемо и припремамо за деловање, односно максимално се залажемо да се не ремете стечена права чланова Удружења будућих акционара запослених и пензионера“, каже Мирослав Кљајић.

У даљем разговору Кљајић наводи: „Предуслов за квалитетно деловање је да смо информисани, организовани и јединствени. Да будемо успешни у решавању предстојећих ситуација, организујемо семинаре, предавања, трибине на тему „Акције и акционарство“ где се врши едукација, како би могли даље пренети нова знања и стечена искуства. Процес едукације иде у неколико смерова: образовање синдикалног чланства, оснивање Удружења будућих акционара, организовање ресурса за информисање (...).“

Циљ свега је да се најављени процес промене структуре власништва капитала дочека спремно и да учесници у том процесу знају како да реагују.

## ЈОШ ЈЕДНО ЗАНИМЉИВО ПУТОВАЊЕ

Недељу можете да проведете на разне начине. Занимљиво, или да све сведете на недељни ручак, обilan, и на послеподневно одмараше, које се најчешће заправо своди на спавање, онако пуног stomaka. Ми смо се одлучили за нешто сасвим друго. Решили смо да мало путујемо Војводином, да обиђемо нека важна, занимљива и необична места и да свима вама који сте овај дан проводили „одмарашући се“, испричамо, где смо то били и шта смо видели. Идемо редом.

Са погледом на ауто карту запутили смо се у манастир Привина Глава који се налази у најзападнијем делу Фрушке горе, у близини Беркасова. Киша нас је мало пратила, али није могла да нам поремети доживљај. Лепота манастирског здања у царству мира, тиштине и зеленила који га окружују, остављају веома снажан утисак, већ на самом доласку. Капију краси икона св. Архангела иза које се пружа путњак до манастира и конака. Привина Глава је задужбина неког Прибе или Приве из 12. века, а обновили су је Јован Бранковић и његов брат владика Максим 1496. године.

Након обиласка манастира отишли смо до Беркасова, на јутарњу кафицу. Ушли смо у први ресторан који нам се нашао на путу, изненађени његовим постојањем. Ипак, Беркасово је село ... оваквом луксузу се нисмо надали! После недељне, јутарње кафице, настављамо до Сремске Митровице, где нас нестрпљиво очекује наш водич Миша из Покрета горана. После

упознавања са нашом ризницом знања (тј. Мишом), крећемо у „освајање“ овог дела Срема. Прва „жртва наше похлепе“ био је Музеј Срема и споменик мангулицама и пулину. Мангулица, домаћа сремска, скоро искорењена раса свиња и пулин, чувени чобанов асистент у чувању и враћању „на прави пут“ одбеглих и „посрнулих“ јединки.

Следеће што смо обишли су археолошки локалитети Сирмијума, који је некада био град и средиште Паноније. Свој процват доживљава у трећем и четвртом веку. Ту је постојала ковница златног и осталог новца, царска палата са водоводом и термама, хиподром, позориште са амфитеатром...

Након обиласка сремске стране прешли смо Саву преко пешачког моста и дошли на мачванску страну. Возимо се до специјалног резервата природе „Засавица“, где смо се сусрели са ретким биљкама и животињама, уз стручно објашњење нашег водича Мише.

Од силних „информација“, а богами и од шетње, савладали су нас умор и глад, те смо навалили на топлу, квалитетну трпезу, окићену рибљом чорбом, печеном рибом, добрым сремским вином, соковима и водом... Као шлаг на торту чекале су нас мирисне крофне које су многе винопије заобишли, па их је било и „за понети“.

Онако, баш сити, могли смо само да гледамо шунке и сланину што су се сушиле на видиковцу, и на срећу домаћина биле заштићене мрежом и локотом од радозналих „пипаваца“. Можда би нешто и понели од ових реквизита у Бачку, али торбе су нам ипак биле пуне утисака, па не би могло ништа stati.

Лепо проведена недеља. Већ размишљамо, где ћемо следећи пут? Морамо питати Ружу Колачек.



и ај ајно єд Џ ѕеаеі а јеааа



археолошки локалитет Сирмијум



резерват природе Засавица

## НАШ SMS И У СРЕМСКОЈ МИТРОВИЦИ

На конференцији за новинаре која је одржана 21. октобра 2008. године потписан је протокол о пословно-техничкој сарадњи нашег Предузећа и ЈКП „Комуналије“ из Сремске Митровице. Уз велико интересовање медија протокол су потписали директори Предузећа Иван Ферко и Драган Јовановић. Ова сарадња подразумева увођење нашег SMS-а као начина наплате паркирања у Сремској Митровици. За ПАРКИНГНС директор ЈКП „Паркинг сервис“ г. Ферко је рекао: „Систем наплате паркирања мобилним телефоном, односно SMS-ом, све је интересантнији и другим градовима и општинама у Србији. Овај наш производ ће већ почетком наредне године захватити у Сремској Митровици и омогућити грађанима да на један лак и модеран начин плаћају паркирање, а управи ЈКП „Комуналије“ да могу сваког момента да прате како се одвија наплата паркирања, са увидом у финансијско стање, а то све олакшава рад Предузећа које се бави овом делатношћу. Поред Пожаревца, ево сада и Сремска Митровица користи наш систем наплате паркирања SMS-ом. Постоји интересовање и других градова са којима су већ почели прељиминарни разговори. Верујем да ћемо у 2009. години имати још општина које ће користити овај наш систем. Поред афирмације овог система наплате, прилика је да наше Предузеће на овај начин изађе на тржиште и да остварује зараду.“



Директори Драган Јовановић и Иван Ферко

## Наши освајачи медаља



Горан Бајшански  
вицешампион света у саватеу  
Париз - 2008



Освајачи медаља: Јелена Ивков, Драгана Цвијовић,  
Славко Веселиновић, Александар Лесковац и Златко Павичић  
Комуналијада, Златибор - 2008



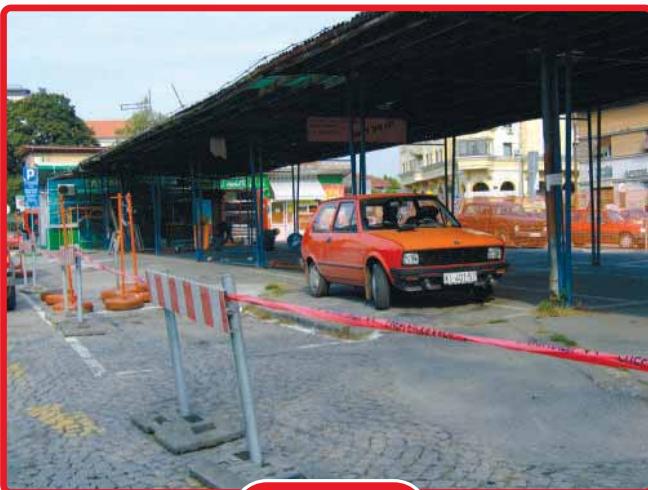
# У СЛУЖБИ ГРАЂАНА!



Гимназијска улица



Стубићи на углу  
Булевара Михајла Пупина и Улице Јована Ђорђевића



25.09.2008.



29.09.2008.

